



# Regulamin

---

1. Miejscem spotkań jest „akwarium” bądź inne wskazane miejsce.
2. Comiesięcznym administratorem odpowiedzialnym za Wspólną Przestrzeń Mentorską jest osoba wcześniej wybrana przez większość (powyżej 50%) osób obecnych na spotkaniu.
3. Przebywając w wyznaczonym pomieszczeniu, zawsze przestrzegamy ogólnie obowiązujących norm społecznych (pracy w grupie).
4. Copółroczne spotkania formacyjne wszystkich członków spotkań WPM.
5. Funkcje stałe określa statut Wspólnej Przestrzeni Mentorskiej oraz zakres.
6. Funkcje rotacyjne określa społeczność.
7. Społeczność tworzą wszyscy uczestnicy WPM
8. Nadrzędnymi przepisami w zakresie BHP i PPOŻ są przepisy ustalone przez administratora budynku – uczestnicy przestrzeni zobowiązani do ich przestrzegania.
9. Ciałem decydującym WPM jest „Kwartet” w skład, którego wchodzi przewodniczący, zastępca, skarbnik i kronikarz. Okresem pełnienia funkcji jest 1 rok. Wybierani są w demokratycznych wyborach. Po zakończeniu pełnienia funkcji zobowiązani są do przygotowania wspólnie sprawozdania z działalności WPM.
10. Osoby wymienione w punkcie 9. Mogą zostać odwołane przez społeczność w razie naruszenia jakiegokolwiek punktu regulaminu i zasad przebywania w WPM. Mogą również samodzielnie złożyć swoją rezygnację.
11. Wybory uzupełniające określa statut WPM.
12. Prawa i obowiązki określa statut.
13. Osobą koordynującą i nadzorującą oraz wspomagającą prace WPM jest superwizor wyszukany przez społeczność i zweryfikowany przez „Kwartet”.
14. Superwizor może sam złożyć swoją rezygnację bądź zostać odwołany przez społeczność.
15. Wszystkie funkcje WPM są non-profit.
16. WPM działa głównie w obszarach pomocy społecznej, resocjalizacji, terapii i rehabilitacji zawodowej i społecznej, edukacji, profilaktyki uzależnień oraz zapobiegania wykluczeniu społecznemu, kultury, rozrywki i sportu...
17. Teren działania WPM jest województwo kujawsko-pomorskie z siedzibą w mieście Bydgoszcz.
18. Celem działania WPM jest prowadzenie działań w ramach profilaktyki uzależnień:
  - a. Zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego (przede wszystkim wśród młodzieży jak również ich rodzin)
  - b. Kształtowanie właściwych postaw społecznych.
  - c. Udzielanie pomocy i wsparcia osobom znajdującym się w sytuacji kryzysowej.
  - d. Kształtowanie odpowiednich zachowań wśród młodzieży i ich rodzin

**Człowiek – najlepsza inwestycja**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

WYŻSZA SZKOŁA **WSG**  
**GOSPODARKI**

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- e. Rozpowszechnianie/Promowanie idei mentoringu rówieśniczego.
- f. Współpraca z różnymi instytucjami działającymi na rzecz działania zapobiegania wykluczenia społecznego.
- g. Prowadzenie poradnictwa i doradztwa w zakresie mentoringu rówieśniczego i wzajemnej pomocy.

**Człowiek – najlepsza inwestycja**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego